

รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

เมื่อวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสุรินทร์ โอศถานุเคราะห์ ชั้น ๒ อาคารสาธารณสุขวิศิษฏ์

ผู้มาประชุม

| | | | | |
|-----|-------------------|------------------|--|---------------|
| ๑. | รศ.ดร.สราวุธ | เทพานนท์ | คณบดี | ประธานกรรมการ |
| ๒. | ศ.ดร.ลีรา | กิตติกุล | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพบุคลากร | กรรมการ |
| ๓. | ศ.ดร.ดวงรัตน์ | อินทร | รองคณบดีฝ่ายวิจัย | กรรมการ |
| ๔. | รศ.ดร.อรวรรณ | แก้วบุญชู | รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๕. | ผศ.ดร.ไชยรัตน์ | แท่งทอง | รองคณบดีฝ่ายบริหารการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. | รศ.ดร.จุฑาธิป | ศิลป์บุตร | หัวหน้าภาควิชาชีวสถิติ | กรรมการ |
| ๗. | รศ.ดร.เฟื่องฟ้า | อุตรารัตน์กิจ | หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยา | กรรมการ |
| ๘. | รศ.ดร.พัชรานี | ภวัตกุล | หัวหน้าภาควิชาโภชนวิทยา | กรรมการ |
| ๙. | ศ.ดร.ฉัตรสุนัน | พดุมิถิญา | หัวหน้าภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๐. | รศ.ดร.ขวัญใจ | อำนาจสตัยเชื้อ | หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๑๑. | อ.ดร.วรากร | โกศัยเสวี | หัวหน้าภาควิชาปรสิตวิทยาและกีฏวิทยา | กรรมการ |
| ๑๒. | อ.ดร.สันต์ | สุวรรณมณี | หัวหน้าภาควิชาระบาดวิทยา | กรรมการ |
| ๑๓. | ผศ.ดร.ธนาศรี | สีหะบุตร | หัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๑๔. | รศ.ดร.โสภา | ชินเวชกิจวานิชย์ | หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมสุขาภิบาล | กรรมการ |
| ๑๕. | รศ.ดร.มลินี | สมภพเจริญ | หัวหน้าภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๖. | ผศ.ภุริทัต | พลเสน | หัวหน้าภาควิชาอนามัยชุมชน | กรรมการ |
| ๑๗. | อ.ดร.วิสันติ | เลาหุอุดมโชค | หัวหน้าภาควิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย | กรรมการ |
| ๑๘. | อ.ดร.เขต | ใจกล้า | ผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๑๙. | ผศ.ดร.พร้อมลักษณ์ | สรรพ้อคำ | ผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๒๐. | ผศ.ดร.สุวิสา | มหาสันทนะ | ผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๒๑. | อ.ดร.ภุชงค์ | อินทร์ชัย | ผู้แทนคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๒๒. | นางอัญชลี | บุรภัคดี | ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนจากสำนักงานคณบดี | กรรมการ |
| ๒๓. | นางสาวปาริฉัตร | อ่ำสถาน | ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุนจากภาควิชา | กรรมการ |

ผู้ไม่มาร่วมประชุม

| | | | | |
|----|------------------|------------|----------------------------|---------------------|
| ๑. | ผศ.ดร.พิจิตรพงศ์ | สุนทรพิพิธ | รองคณบดี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒. | ศ.ดร.สุภา | เพ่งพิศ | รองคณบดีฝ่ายพัฒนาเครือข่าย | กรรมการ |

1 ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|----|-----------------------------|---|
| ๑. | ผศ.ดร.วันวิสาข์ ศรีสุเมธชัย | แทนหัวหน้าภาควิชาอนามัยครอบครัว |
| ๒. | ผศ.ดร.ธนภุต เนียมหอม | ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและการพัฒนาที่ยั่งยืน |
| ๓. | นางสาววิไล กลัดพรหม | เลขานุการคณะ |
| ๔. | นางสาวเกศวีร์ ปัญญาธรรม | รักษาการหัวหน้างานการเงิน พัสดุ และสินทรัพย์ |
| ๕. | นายเฉลิมมงคล จันทระแวว | รักษาการหัวหน้างานบริการและสนับสนุนการบริหาร |
| ๖. | นายกิตติพงศ์ จันทโสภี | นักวิชาการพัสดุ |
| ๗. | นางสาวนพพร พานิชเจริญ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๘. | นางสาวดุลยปณิธิ กรณธ์แสง | นิติกร |

2

3 เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

4 รศ.ดร.สรารุช เทพานนท์ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม ก่อน
5 การประชุม ประธานฯ ได้เชิญนักศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
6 สาขาวิชาเอกอนามัยสิ่งแวดล้อม และสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์การอาหารเพื่อสุขภาพ ชั้นปีที่ ๓ นำเสนอผล
7 การวิเคราะห์ตัวอย่างตรวจจากโรงอาหาร อาคาร ๒ ประกอบการเรียนการสอนในรายวิชา สคอส ๓๐๘ การ
8 สุขภาพและระบบควบคุมคุณภาพ ภาควิชาวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม และ รายวิชาสศภว ๓๓๕ ความ
9ปลอดภัยอาหาร ภาควิชาโภชนวิทยา และโดยมี ผศ.ดร.ศิราณี ศรีใส และ ผศ.ดวงใจ มาลัย อาจารย์ผู้รับผิดชอบ
10 รายวิชาเข้าร่วมรับฟังการนำเสนอด้วย

11 ที่ประชุมได้สอบถามข้อมูลผลการตรวจวิเคราะห์เพิ่มเติม โดยมี ผศ.ดร.ศิราณี ศรีใส และ ผศ.ดวงใจ
12 มาลัย อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา ร่วมตอบข้อซักถาม ในกรณีนี้ ประธานฯ ได้กล่าวชื่นชมการนำเสนอของ
13 นักศึกษา จากนั้นได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

14

15 **ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อแสดงความยินดีและกิจกรรมเด่นของคุณะ**

16 ๑.๑ เรื่องแสดงความยินดีและกิจกรรมเด่นของคุณะ

17 ๑.๑.๑ เรื่องแสดงความยินดี

18 ๑) แสดงความยินดี ผศ.ดร.สุภาวดี ผลประเสริฐ ภาควิชาวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม ใน
19 โอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รองศาสตราจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้
20 ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

21 ๒) แสดงความยินดี ผศ.ภูริทัต พลเสน ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า
22 ภาควิชาอนามัยชุมชน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

23 ๓) แสดงความยินดี คุณอัญชลี บุรภักดิ์ งานวิจัยและบริการวิชาการ ในโอกาสได้รับการแต่งตั้ง
24 ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ (ผู้ชำนาญการพิเศษ) สาขาวิทยาศาสตร์ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

25 ๔) แสดงความยินดี ผู้ได้รับการแต่งตั้งในสมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์
26 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์
27 ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

- 1 - รศ.ดร.เรวดี จงสุวัฒน์ นายกสมาคม
 2 - ผศ.ดร.สุภัทร์ ไชยกุล กรรมการและเหรัญญิก
 3 - อาจารย์ ดร.จันทร์จิรา โพธิ์สัตย์ กรรมการ

4 ๕) แสดงความยินดีบุคลากรได้รับเหรียญรางวัล ในการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล
 5 ประจำปี ๒๕๖๗ (Mahidol Games 2024: Fun with Thai Style สนุกสนานสไตล์ไทย) ดังนี้

| ชื่อ | รางวัล | ประเภทกีฬา |
|---|--------------|---|
| คุณธนชนิช ตีระพัฒน์ สังกัดสำนักงานคณบดี | เหรียญทอง | เดินทวน ๓,๐๐๐ เมตร หญิง รุ่นอายุ ๓๐-๓๔ ปี |
| คุณปณณภา ระวานนท์ ภาควิชาชีวสถิติ | เหรียญทองแดง | โบว์ลิ่ง ประเภทบุคคลหญิง |
| รศ.ดร.บุญยฤทธิ์ ปัญญาภิญโญผล ภาควิชาวิศวกรรมสุขาภิบาล | เหรียญทอง | กอล์ฟ ประเภทบุคคล แต้มต่อ ๐-๑๒ (Handicap ๐-๑๒) |
| คุณจำเนียร พรหมวิชัย และ คุณภูริเดช พวงมาลัย สังกัดสำนักงานคณบดี | เหรียญทอง | ฟุตบอล รุ่นทั่วไป ร่วมกับ คณะเวชศาสตร์เขตร้อน |

6
 7 ๖) แสดงความยินดี คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ในโอกาสได้รับการ
 8 เลือกตั้งเป็น กรรมการสภาการสาธารณสุขชุมชน ตามมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพการ
 9 สาธารณสุขชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๖ วาระที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๗๐)

10 ๗) แสดงความยินดี รศ.ดร.ปิยะธิดา ขจรชัยกุล ภาควิชาอนามัยครอบครัว ในโอกาสได้รับการ
 11 แต่งตั้งเป็น คณะทำงานศึกษารูปแบบการพัฒนาสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีคุณภาพ ตามมาตรฐานสถาน
 12 พัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ จากกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

13 ๘) แสดงความยินดี นางสาวพิชญาภา เพ็ญวิจิตร นักศึกษาในหลักสูตร Ph.D. Public Health
 14 Microbiology (International Program) ภาควิชาจุลชีววิทยา ในโอกาสได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยและ
 15 นวัตกรรม โครงการปริญญาเอกกาญจนาภิเษก (คปก) รุ่นที่ ๒๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สาขาวิทยาศาสตร์
 16 การแพทย์และสุขภาพ โครงการวิจัยเรื่อง การสร้างไวรัสเด็งกีซีโรไทป์ ๑ ตรวจติดตามหลากหลายสายพันธุ์ เพื่อ
 17 งานเฝ้าระวังที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงจีโนมไทป์ของไวรัสที่หมุนเวียนในประเทศไทย ภายใต้การให้
 18 คำปรึกษา โดยผศ.ดร.จिरพันธุ์ จันทร์จร

19 ๙) แสดงความยินดี อาจารย์ ดร.ธนยศ ศศิวิมลรัตน์ ภาควิชาจุลชีววิทยา ในฐานะหัวหน้า
 20 โครงการ ในโอกาสได้รับทุนยุทธศาสตร์วิจัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประเภท Starter ในการดำเนิน
 21 โครงการวิจัย เรื่อง บทบาทของ cordycepin และวิถีสัญญาณ PI3K/AKT ที่มีผลต่อการต่อต้านการแพร่กระจาย
 22 ของมะเร็งปากมดลูก

23 ๑๐) แสดงความยินดี อาจารย์ ดร.ระพีพันธ์ จอมมะเริง ภาควิชาอนามัยชุมชน ในฐานะหัวหน้า
 24 โครงการ ในโอกาสได้รับทุนสนับสนุนจาก สมาคมฟ้าสีรุ้งแห่งประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการ
 25 ดำเนินโครงการบริการวิชาการ เรื่อง การสำรวจสถานการณ์ความรุนแรงจากพฤติกรรม การกลั่นแกล้งใน
 26 โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ของประเทศไทย

1 ๑๑) แสดงความยินดี รศ.ดร.พัชราณี ภวัตกุล หัวหน้าภาควิชาโภชนวิทยา ในฐานะหัวหน้า
2 โครงการ และอาจารย์ ดร.จันทร์จิรา โพธิ์สัตย์ ภาควิชาโภชนวิทยา ผู้ร่วมโครงการ ในโอกาสได้รับทุนสนับสนุน
3 จาก SUNTORY WELLNESS (THAILAND) CO, Ltd. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในการดำเนินโครงการวิจัย
4 เรื่อง ผลการบริโภคผลิตภัณฑ์ทดแทนมื้ออาหารต่อการเปลี่ยนแปลงสัดส่วนและองค์ประกอบร่างกายของผู้ใหญ่
5 ที่มีภาวะน้ำหนักเกินและภาวะอ้วน Effect of meal replacement consumption on body composition
6 among overnutrition adults

7 ๑๒) แสดงความยินดี ผศ.ดร.สยามภู ใสหา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์
8 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำศูนย์ลำปาง ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
9 สาขาวิชาเอกการพัฒนาระบบสุขภาพชุมชน ในโอกาสได้รับรางวัล นักวิจัยรุ่นใหม่ดีเด่น ประเภทอาจารย์ เนื่อง
10 ในวันเชิดชูเกียรตินักวิจัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๖

11 ๑๓) แสดงความยินดี คุณชนิกา โรจน์สกุลพานิช นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักทันต
12 สาธารณสุข กรมอนามัย ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) รุ่นที่ ๕๙ สาขาวิชานามัย
13 ชุมชน รุ่นที่ ๓๐ ในโอกาสได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น คนดีศรีอนามัย สำนักทันตสาธารณสุข ประจำปี
14 ๒๕๖๖ กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการประเภทวิชาการหรือข้าราชการประเภททั่วไป

15 ๑๔) แสดงความยินดี คุณอินทิรา เอื้อมลฉัตร รองเลขาธิการ สำนักงานนโยบายและแผน
16 ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอก
17 วิทยาศาสตร์สุขภาพ (SAN รุ่น ๓๒) ในโอกาสได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่นด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
18 ประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐ เนื่องในวันสตรีสากล ประจำปี ๒๕๖๗ จากกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
19 กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

20 ๑๕) แสดงความยินดี คุณจรีพร จาตุกรสกุล ประธานคณะกรรมการบริหาร และประธาน
21 เจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
22 (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (รุ่นที่ ๑๙) ในโอกาสได้รับปริญญาดุษฎี
23 ดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง

24 ๑๖) แสดงความยินดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนารี ทะนะเป็ก ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตร-
25 มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
26 ตำแหน่ง รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

27 ๑๗) แสดงความยินดี พลเรือตรีหญิง ศรีสุภรณ์ รุธิรวัดน์ ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตร-
28 มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกสุขศึกษา ภาควิชาสุขศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ ในโอกาสได้รับ
29 รับแต่งตั้งเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชพฤกษ์

30 ๑๘) แสดงความยินดี คุณโอภาส แสงทองประกาย ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
31 (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์สุขภาพ (SAN รุ่น ๓๕) ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง
32 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการจัดการคุณภาพน้ำ สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ สำนักการระบายน้ำ
33 กรุงเทพมหานคร

๑๙) แสดงความยินดี คุณวาสุเทพ บุญชู ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์สุขภาพ (SAN รุ่น ๓๘) ในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสุขภาพอาหาร สำนักงานมัย กรุงเทพมหานคร

๒๐) แสดงความยินดี คุณปิติพูน วิมลกิตติพงศ์ ศิษย์เก่าหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์สุขภาพ (SAN รุ่น ๔๓) ในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต สำนักงานเขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

๒๑) แสดงความยินดี คุณเสาวลักษณ์ บุญรงค์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการวิชาการ) หัวหน้ากลุ่มหลักประกันสุขภาพ สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข สำนักงานมัย กรุงเทพมหานคร ศิษย์เก่าหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต ในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒๒) แสดงความยินดี ผศ.ดร.วันวิสาข์ ศรีสุเมธชัย ภาควิชาอนามัยครอบครัว ในโอกาสได้รับการแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่ง แพทย์แผนไทยชำนาญการชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ที่ประชุมได้พิจารณารายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ เสนอชื่อนักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชยันตนาทนเรนทร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ประธานฯ แจ้งว่า ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับมูลนิธิสมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระยาชยันตนาทนเรนทร และมหาวิทยาลัยนเรศวร ขอความร่วมมือหน่วยงาน แจ้งประชาสัมพันธ์การรับสมัคร และขอให้คัดเลือกและเสนอรายชื่อนักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชยันตนาทนเรนทร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อนักการสาธารณสุขดีเด่น รางวัลชยันตนาทนเรนทร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการส่งให้กับฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรางวัลภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

รศ.ดร.เฟื่องฟ้า อุตราชต์กิจ ขอเสนอชื่อ รศ.ดร.ชชนวนทอง ธนสุกาญจน์ เพื่อรับรางวัลชยันตนาทนเรนทร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบเสนอชื่อ รศ.ดร.ชชนวนทอง ธนสุกาญจน์ และมอบหมาย รศ.ดร.เฟื่องฟ้า อุตราชต์กิจ พิจารณาประเภทรางวัลที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมเพื่อเสนอชื่อรับรางวัลต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป

๓.๒ การขอรับการสนับสนุน “ค่าสมัคร” การขอรับรองสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐาน
ของ สหราชอาณาจักร (UKPSF)

ประธานฯ แจ้งว่า ด้วยภาควิชาสุศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ ได้ยื่นขอรับการสนับสนุน “ค่า
สมัคร” ในการขอรับรองสมรรถนะวิชาชีพอาจารย์ตามกรอบมาตรฐานของสหราชอาณาจักร (UKPSF) เป็น
จำนวนเงิน ๑๐,๐๒๐.๘๖ บาท (หนึ่งหมื่นยี่สิบบาทแปดสิบบาทแปดสตางค์) (อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่ธนาคารทำ
รายการจริง วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

ในการนี้จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการ
สนับสนุนค่าสมัครการขอรับรอง UKPSF และให้ความเห็นชอบจัดทำประกาศฯ รองรับการเบิก-จ่าย

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข ได้แจ้งให้อาจารย์ในภาควิชาที่ต้องการเบิกค่าสมัครการ
ขอรับรอง UKPSF ยื่นขออนุมัติสนับสนุนจากบพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท โดยรายจ่าย
นอกเหนือจากนั้นจะต้องรับผิดชอบออกค่าใช้จ่ายเอง

๒. เนื่องจากคณะไม่มีนโยบายสนับสนุน (UKPSF) ระดับ ๒ ตั้งแต่แรก หากให้การอนุมัติในกรณี
นี้อาจจะเกิดความไม่เท่าเทียม ขอให้มีการขออนุมัติและได้รับอนุมัติก่อนดำเนินการ

๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และการทำ PA เสนอให้ภาควิชาสุศึกษาฯ สนับสนุนค่าสมัคร
นอกเหนือจากบพัฒนาบุคลากร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติไม่เห็นชอบการสนับสนุนค่าสมัคร โดยเสนอให้ อ.ดร.ชวณ สารขำวงศ์
ดำเนินการขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในบพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕,๐๐๐ บาท และเห็นชอบให้จัดทำ (ร่าง)
ประกาศคณะ เพื่อรองรับการเบิก - จ่าย ที่จะเกิดขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป

๓.๓ (ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง การปรับเปลี่ยนสังกัดหน่วยงานของบุคลากร สังกัดสำนักงาน
คณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานฯ แจ้งว่า ตามที่คณะได้เสนอปรับแบ่งหน่วยงานภายในโครงสร้างสำนักงานคณบดี จาก
๑๒ หน่วยงาน เป็น ๖ หน่วยงานไปยังมหาวิทยาลัย โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำมหาวิทยาลัยมหิดล
และมติสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบการปรับแบ่งหน่วยงานภายในโครงสร้างสำนักงาน

ตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแบ่งหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย
(คณะสาธารณสุขศาสตร์) (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม
๒๕๖๗ เป็นต้นไป ให้แบ่งหน่วยงานภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ จาก ๑๒ หน่วยงาน เป็น ๖ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) งานบริการและสนับสนุนการบริหาร

(๒) งานการเงิน พัสดุและสินทรัพย์

(๓) งานวิจัยและบริการวิชาการ

(๔) งานนโยบายและแผน สื่อสารองค์กร และพัฒนาเครือข่าย

(๕) งานการศึกษาและกิจการนักศึกษา

(๖) งานวิเทศสัมพันธ์และฝึกอบรมต่างประเทศ

1 เพื่อให้การบริหารจัดการบุคลากรภายในสำนักงานคณบดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตาม
2 ประกาศฯ ดังกล่าว จึงได้จัดทำประกาศคณะ เรื่องการปรับเปลี่ยนสังกัดหน่วยงานของบุคลากร สังกัดสำนักงาน
3 คณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนอที่ประชุมพิจารณา รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม
4 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ (ร่าง)ประกาศคณะ เรื่อง การปรับเปลี่ยนสังกัดหน่วยงาน
5 ของบุคลากร สังกัดสำนักงานคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ

6 **มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป**

7
8 ๓.๔ (ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรสายสนับสนุน
9 ในส่วนของคณะสาธารณสุขศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑ และข้าราชการ ร้อยละ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗
10 รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพบุคลากร แจ้งว่า ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้แต่งตั้ง
11 คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน คณะ
12 สาธารณสุขศาสตร์ รายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

13 ๑) ประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
14 บุคลากรสายสนับสนุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อจัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะ
15 สาธารณสุขศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรสายสนับสนุนในส่วนของคณะ
16 สาธารณสุขศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑ และข้าราชการ ร้อยละ ๑)

17 ๒) นำ (ร่าง) ประกาศฯ ดังกล่าวมาจัดทำการประชุมปรึกษากับบุคลากรสายสนับสนุนเมื่อวันที่
18 ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดในรูปแบบ Hybrid

19 ๓) นำ (ร่าง) ประกาศฯ ดังกล่าวที่ผ่านการปรึกษาหารือแล้ว เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ
20 พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน คณะสาธารณสุข
21 ศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการปรับแก้เรียบร้อยแล้ว

22 ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง
23 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรสายสนับสนุน ในส่วนของคณะสาธารณสุขศาสตร์
24 (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑ และข้าราชการ ร้อยละ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสารประกอบการ
25 ประชุม

26 รศ.ดร.โสภา ชินเวชกิจวานิชย์ แจ้งว่า ในการพิจารณารางวัลที่ได้รับในรอบปีประเมิน ในระดับ
27 คณะ ต้องมีความยุติธรรม คณะจะต้องจัดทำโครงการ แผนการดำเนินงาน คณะกรรมการ คุณสมบัติ
28 ระยะเวลาและประภาควิธีและเกณฑ์พิจารณารางวัลให้ชัดเจน เนื่องจากมีผลต่อการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

29 ประธานฯ แจ้งว่า รางวัลในระดับคณะให้กำหนดเชิงปริมาณเท่านั้น และได้เสนอให้ผู้ที่ได้รับ
30 รางวัลประจำปี ๒๕๖๖ ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณารางวัลในรอบปีถัดไป

31 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ(ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา
32 เลื่อนเงินเดือนบุคลากรสายสนับสนุน ในส่วนของคณะสาธารณสุขศาสตร์ (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑
33 และข้าราชการ ร้อยละ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ

34 **มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป**

๓.๕ (ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงาน และ
 ค่าตอบแทนที่ปรึกษาการทำผลงาน เพื่อเสนอขอแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการพิเศษ
 ผู้อำนวยการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗

รองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพบุคลากร แจ้งว่า ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีนโยบายผลักดัน
 การขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางานประจำและ
 ความก้าวหน้าในสายวิชาชีพ โดยเป็นการสมควรปรับปรุงการให้ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงาน และ
 ค่าตอบแทนผู้ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาการทำผลงานเพื่อเสนอขอแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ
 งานพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ ให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น คณะจึงเห็นควรยกเลิกประกาศคณะ
 สาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงาน และการสมนาคุณผู้ทำ
 หน้าที่เป็นที่ปรึกษาการทำผลงาน เพื่อเสนอขอแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการพิเศษ
 ผู้อำนวยการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕

ในการนี้ จึงเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์
 การให้ทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงาน และค่าตอบแทนที่ปรึกษาการทำผลงาน เพื่อเสนอขอแต่งตั้ง
 เพื่อดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสาร
 ประกอบการประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วเสนอให้ปรับจำนวนทุนสนับสนุนและค่าตอบแทน ดังนี้

๑. ข้อ ๓ จำนวนเงินทุนสนับสนุน

- ทุนสนับสนุน สำหรับค่าใช้จ่ายในการทำรูปเล่ม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการ ระดับคณะ
 และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน ๑,๕๐๐ บาท เป็น ๕,๐๐๐ บาท

๒. ข้อ ๗ จำนวนเงินค่าตอบแทน

- เงินค่าตอบแทนให้จ่ายแบบเหมาจ่ายให้กับที่ปรึกษา จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท เป็น
 ๓๐,๐๐๐ บาท

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ(ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนสนับสนุน
 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำผลงาน และค่าตอบแทนที่ปรึกษาการทำผลงาน เพื่อเสนอขอแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการพิเศษ ผู้อำนวยการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ปรับจำนวนทุนและค่าตอบแทนตาม
 ข้อเสนอของที่ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป

๓.๖ เสนออัตราค่าบำรุงการใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ อาคารสมจิตต์ สุพรรณทัศน์
 (อาคาร ๓) ชั้น ๑

ประธานฯ แจ้งว่า สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่
 ๒/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ปรับอัตราค่าเช่าห้องประชุม(รายวัน) ในประกาศคณะ เรื่อง
 หลักเกณฑ์อัตราค่าบำรุงการใช้อาคาร สถานที่ และพื้นที่ใช้สอย พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมทั้งให้ภาควิชาชีวสถิติ เสนอ
 อัตราค่าบำรุงสถานที่การใช้อาคารและสถานที่ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ ณ อาคารสมจิตต์
 สุพรรณทัศน์ (อาคาร ๓) ชั้น ๑ เพื่อรองรับการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์หลักสูตรต่างๆ ในอนาคต

รศ.ดร.จุฑาธิป ศีลบุตร แจ้งว่า ภาควิชาชีวสถิติ ขอเสนออัตราค่าบำรุงการใช้อาคารและสถานที่
ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ อาคารสมจิตต์ สุพรรณทัศน์ (อาคาร ๓) ชั้น ๑ ดังนี้

ทั้งนี้อัตราค่าบำรุงฯ ดังกล่าว ได้ผ่านที่ประชุมภาควิชาชีวสถิติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐
มีนาคม ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งภาควิชาชีวสถิติขอจัดสรรเงินค่าบำรุงให้แก่คณะ ร้อยละ ๒๐ และจัดสรรให้
ภาควิชาชีวสถิติ ร้อยละ ๘๐ จึงเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ค่าบำรุงการใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ภาควิชาชีวสถิติห้องเปล่าไม่ใช้อุปกรณ์
คอมพิวเตอร์ ครึ่งวัน (๔ ชั่วโมง) ปรับจาก ๒,๐๐๐ บาท เป็น ๓,๐๐๐ บาท

๒. เนื่องจากคณะกำหนดอัตราค่าเช่าคอมพิวเตอร์ ครึ่งวัน (๔ ชั่วโมง) ๑,๐๐๐ บาท และเต็มวัน
(๘ ชั่วโมง) ๒,๐๐๐ บาท จึงทำให้อัตราที่ภาควิชาชีวสถิติเสนอต่ำกว่าอัตราของคณะ

๓. ปรับคำว่า “คอมพิวเตอร์แบบหิ้ว” เป็นคำว่า “คอมพิวเตอร์แบบหิ้ว Laptop Computer”

รศ.ดร.จุฑาธิป ศีลบุตร แจ้งเพิ่มเติมว่า อัตราดังกล่าวได้อ้างอิงจากสเปกคอมพิวเตอร์ของ
หน่วยงานต่างๆ เทียบกับสเปกคอมพิวเตอร์ของคณะ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ โดยให้ปรับแก้อัตราค่าบำรุง และการใช้
ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ อาคารสมจิตต์ สุพรรณทัศน์ (อาคาร ๓) ชั้น ๑ ตามข้อเสนอของที่
ประชุม

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป

๓.๗ ยกเลิก ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ ประกาศคณะ
เรื่อง หลักเกณฑ์การดำเนินโครงการบริการทางวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ปฏิบัติตาม
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์การให้บริการรับทำวิจัยและบริการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่ศูนย์ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยมหิดล รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินโครงการ
รับจ้างวิจัยของคณะ พบว่าโครงการต่างๆ ของคณะ ไม่ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การให้บริการรับทำวิจัยและบริการทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งในประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การ
ดำเนินโครงการบริการทางวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการระบุค่านิยมของ “การบริการ
วิชาการ” ให้หมายความถึง “การรับทำวิจัย” ด้วย ซึ่งเป็นการขัดต่อข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ และในข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ค่านิยมของ “การให้บริการรับทำวิจัย” และ “การให้บริการทางวิชาการ” รวมทั้ง
แนวทางการดำเนินงานแยกออกจากกัน

จากนั้นทางคณะได้จัดทำ (ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการทางวิชาการ และ
การดำเนินโครงการบริการทางวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ส่งให้กองกฎหมาย
มหาวิทยาลัย และสถาบันบริหารจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม (INT.) ตรวจสอบ จากการตรวจสอบพบว่า
(ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้บริการทางวิชาการ และการดำเนินโครงการบริการทางวิชาการ
คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังมีข้อมูลไม่ชัดเจนในบางส่วน และยังมีข้อขัดหรือแย้ง กับข้อบังคับ

1 สอดคล้องกับคุณลักษณะของผู้เรียนในยุคปัจจุบัน และเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน มีเป้าประสงค์ (Goal)
 2 Teaching & Learning Excellences การสร้างความเป็นเลิศทางการจัดการเรียน จึงได้จัดการศึกษาดูงาน
 3 รวมทุกหลักสูตรในระดับปริญญาตรี เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์จากการ
 4 การศึกษาดูงาน โดยศึกษาดูงานเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการของสถานประกอบการในทุกๆ ด้าน เป็นการ
 5 สร้างการเรียนรู้นอกชั้นเรียน การจัดการศึกษาหลากหลายรูปแบบที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับคุณลักษณะ
 6 ของผู้เรียนในยุคปัจจุบัน และเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน รวมทั้งเป็นการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าเป็นการพัฒนา
 7 หลักสูตรการเรียนการสอนของคณะสาธารณสุขศาสตร์ จึงเสนอคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา

8 ประธานฯ แจ้งเพิ่มเติมว่า จากการได้พูดคุยกับนักศึกษาปริญญาตรี ต้องการให้คณะจัดการศึกษา
 9 งานนอกสถานที่ จึงได้มอบหมายให้งานบริหารการศึกษาฯ จัดโครงการศึกษาดูงานภาพรวม (นอกเหนือจากที่
 10 หลักสูตรจัด) และคาดหวังว่าจะมีนักศึกษาหลากหลายหลักสูตรเข้าร่วมโครงการ จะทำให้นักศึกษาสามารถบูรณา
 11 การร่วมกัน โดยจัดกลุ่มละประมาณ ๒๐ คน ให้นักศึกษาที่สนใจเข้าร่วมโครงการ สถานที่ศึกษาดูงานนั้นเน้น
 12 หน่วยงานที่มีศิษย์เก่าของคณะทำงานอยู่

13 ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

14 ๑. คณะต้องบริหารจัดการให้ชัดเจน เช่น แผนกิจกรรม ระยะเวลา การจัดสัดส่วนนักศึกษาที่จะเข้า
 15 โครงการ ให้ครอบคลุมทั่วถึง

16 ๒. เนื่องจากช่วงการแพร่ระบาดโควิด ๑๙ นักศึกษาจะไม่ได้ไปดูงานนอกสถานที่ จึงทำให้นักศึกษา
 17 ต้องการให้มีการจัดศึกษาดูงานเพิ่มเติม ซึ่งภาควิชาโภชนวิทยาจะมีจัดอยู่ในหลักสูตรอยู่แล้วและสามารถติดต่อ
 18 สถานที่ให้นักศึกษาเข้าศึกษาดูงานให้ได้หลายที่

19 ๓. งานกิจการนักศึกษา มีการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรอยู่แล้ว ดังนั้นหากคณะจะจัดกิจกรรมเพิ่ม
 20 ควรกำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมให้ชัดเจน โดดเด่น ไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกับระบบที่มีอยู่เดิม

21 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้จัดโครงการศึกษาดูงานหลักสูตรปริญญาตรี คณะ
 22 สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

23 **มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป**

24

25 ๓.๑๐ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล

26 ประธานฯ แจ้งว่า ตามหนังสือที่ อว ๗๘/ว ๑๙๖๐ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องการสรร
 27 หาและคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล ขอให้เสนอชื่อ
 28 ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล โดยมติของคณะกรรมการ
 29 ประจำส่วนงาน มีสิทธิเสนอชื่อได้ส่วนงานละ ๑ ชื่อ ตามแบบเสนอชื่อ และส่งกลับไปยังประธานคณะกรรมการ
 30 สรรหา ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

31 ในการนี้ จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรดำรง
 32 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหอสมุดและคลังความรู้มหาวิทยาลัยมหิดล จำนวน ๑ ชื่อ เพื่อดำเนินการส่งมหาวิทยาลัย
 33 ต่อไป

34 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบไม่เสนอชื่อ

35 **มติที่ประชุม : ไม่เสนอชื่อ**

1 ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

2 ๔.๑ พิจารณา (ร่าง) ประกาศคณะ

3 ๔.๑.๑ (ร่าง) ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง สัดส่วนร้อยละของอัตราเงินเดือน

4 สำหรับพิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

5 ๔.๑.๒ (ร่าง) ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้น

6 เงินเดือนบุคลากรสายวิชาการเพิ่มเติมในส่วนของคุณะ (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑

7 และข้าราชการ ร้อยละ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

8 ประธานฯ แจ้งว่า ในส่วนของคุณะ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑
9 และข้าราชการ ร้อยละ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
10 ประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้จัดทำประกาศ
11 คณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง สัดส่วนร้อยละของอัตราเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี และประกาศ
12 คณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรสายวิชาการ สำหรับการเลื่อน
13 ขั้นเงินเดือนเพิ่มเติมในส่วนของภาควิชาต้นสังกัด (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑ และข้าราชการ ร้อยละ ๑)
14 โดยคณะ ได้ส่งให้กองกฎหมายและกองทรัพยากรบุคคล ร่วมพิจารณา ตรวจสอบและแก้ไข (ร่าง) ประกาศ
15 ดังกล่าว จากนั้นได้ดำเนินการหารือในส่วนเนื้อหาของร่างประกาศและปรับแก้ร่างประกาศให้เป็นไปตามรูปแบบ
16 การจัดทำประกาศมหาวิทยาลัย ตามข้อเสนอแนะของกองกฎหมายและกองทรัพยากรบุคคลเรียบร้อยแล้วนั้น
17 งานบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเสนอ

18 ๔.๑.๑ (ร่าง) ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง สัดส่วนร้อยละ ของอัตราเงินเดือนสำหรับ
19 พิจารณาเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ และ

20 ๔.๑.๒ (ร่าง) ประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้น
21 เงินเดือนบุคลากรสายวิชาการเพิ่มเติมในส่วนของคุณะ (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑ และข้าราชการ ร้อยละ ๑)
22 พ.ศ. ๒๕๖๗

23 ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเพื่อโปรดพิจารณา รายละเอียดเอกสารประกอบการ
24 ประชุม

25 นายเฉลิมมงคล จันทร์แวก แจ้งเพิ่มเติมว่า คณะจะต้องนำ (ร่าง) ประกาศคณะ ทั้ง ๒ ฉบับ
26 เสนอไปยังกองกฎหมาย เพื่อตรวจสอบรายละเอียดก่อนประกาศใช้ ซึ่งจะทำให้ไม่สามารถประกาศใช้ได้ทัน
27 ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

28 รศ.ดร.โสภา ชินเวชกิจวานิชย์ แจ้งว่า ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะได้เคยหารือ (ร่าง)
29 ประกาศและได้ตกลงไว้ว่า จะให้ประกาศใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงเห็นควรให้นำประกาศสัดส่วนร้อยละ
30 ของอัตราเงินเดือนฯ มาใช้ให้ทันรอบการประเมินเงินเดือนปีงบประมาณ ๒๕๖๗

31 ประธานฯ แจ้งว่า คณะไม่ขัดข้องการประกาศสัดส่วนร้อยละวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน และ
32 มอบหมายให้นิติกรคณะ สอบถามไปยังกองกฎหมายมหาวิทยาลัย ในการนำประกาศใช้ให้ทัน ปีงบประมาณ
33 ๒๕๖๗

1 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

2 ๔.๑.๑ (ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง สัดส่วนร้อยละของอัตราเงินเดือน สำหรับพิจารณาเลื่อน
3 เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

4 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่เสนอ และให้มอบหมายนิติกรคณะ ประสานไปยังกองกฎหมาย
5 มหาวิทยาลัย ในการนำ (ร่าง)ประกาศคณะ เรื่อง สัดส่วนร้อยละของอัตราเงินเดือน สำหรับพิจารณาเลื่อน
6 เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ มาประกาศใช้ให้ทัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

7 ๔.๑.๒ (ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากร
8 สายวิชาการเพิ่มเติมในส่วนของคณะ (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑ และข้าราชการ ร้อยละ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

9 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ(ร่าง) ประกาศคณะ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
10 บุคลากรสายวิชาการเพิ่มเติมในส่วนของคณะ (พนักงานมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๑ และข้าราชการ ร้อยละ ๑) พ.ศ.
11 ๒๕๖๗ ตามที่เสนอ และประกาศใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

12 **มติที่ประชุม : เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป**

13

14 ๔.๒ การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานคณบดี

15 ประธานฯ แจ้งว่า สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในการประชุมครั้งที่
16 ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก
17 จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการ
18 แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานคณบดี จำนวน ๖ งาน ตามความ ข้อ ๕(๑) ของประกาศ
19 มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นตำแหน่งของหัวหน้า
20 หน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๖

21 คณะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความคุณสมบัติและ
22 ความเหมาะสมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานคณบดี ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการ
23 สรรหาและคัดเลือกผู้มีความคุณสมบัติและความเหมาะสมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงาน
24 คณบดี เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๕ ราย เพื่อเสนอ
25 ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาแต่งตั้ง
26 รายชื่อดังต่อไปนี้

| ลำดับ | งาน | ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน | |
|-------|--|---|--------------|
| | | ชื่อ | วุฒิการศึกษา |
| ๑ | งานการเงิน พัสดุและสินทรัพย์ | นางสาวเกศวีร์ ปัญญาธรรม | ปริญญาโท |
| ๒ | งานวิจัยและบริการวิชาการ | นางสาวศศิลักษณ์ บุญประเสริฐ | ปริญญาโท |
| ๓ | งานนโยบายและแผน สื่อสารองค์กร และพัฒนาเครือข่าย | นางสาวศิริมา ยิมเด็น | ปริญญาตรี |
| ๔ | งานการศึกษาและกิจการนักศึกษา | นางธัญญารัตน์ สุนทร | ปริญญาโท |
| ๕ | งานวิเทศสัมพันธ์และฝึกอบรม ต่างประเทศ | นางสาวเจนจิรา นาทะทอง | ปริญญาโท |

| ลำดับ | งาน | ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน | |
|-------|-------------------------------|---|--------------|
| | | ชื่อ | วุฒิการศึกษา |
| ๖ | งานบริการและสนับสนุนการบริหาร | (ผู้ได้รับการเสนอชื่อปฏิเสธไม่รับตำแหน่ง) | |

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ทั้ง ๕ ราย ไปยังมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อแต่งตั้งต่อไป

มติที่ประชุม : เห็นชอบให้เสนอชื่อทั้ง ๕ ราย และให้ดำเนินการต่อไป

๔.๓ การเลือกวิธีดำเนินการได้มาของตำแหน่งหัวหน้างานบริการและสนับสนุนการบริหาร ในสำนักงานคณบดี

ประธานฯ แจ้งว่า สืบเนื่องจากมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ คณะจึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการและได้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานในสำนักงานคณบดี จำนวน ๖ งาน แล้วนั้น

เนื่องจากงานบริการและสนับสนุนการบริหาร มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ ๒ คน เข้ารับการสัมภาษณ์ แต่ปฏิเสธไม่รับตำแหน่ง โดยให้เหตุผลว่าขอบเขตภาระงานกว้าง และกลุ่มผู้รับบริการมีจำนวนมาก ไม่สามารถรับผิดชอบงานได้ทั้งหมด (ภาระงานประกอบด้วย สารบรรณ ยานยนต์ จัดเลี้ยง ประสานรับเข้าห้องประชุมรายวัน บริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากร งานกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย งานเทคโนโลยีการศึกษา)

ดังนั้น เพื่อให้ได้ผู้มีคุณสมบัติและความเหมาะสมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการและสนับสนุนการบริหาร คณะจึงต้องดำเนินการสรรหาหัวหน้างานบริการฯ ใหม่อีกครั้ง โดยการดำเนินการตามข้อ ๕ ของประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การแต่งตั้ง คุณสมบัติวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นตำแหน่งของหัวหน้าหน่วยงานและรองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนงานที่มีใช้ภาควิชาหรือเทียบเท่าภาควิชา พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงขอเสนอให้คณะกรรมการประจำคณะ พิจารณาเลือกวิธีดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีวิธีดำเนินการ ๓ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ (ตามข้อ ๕(๑) ของประกาศฯ)

ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง

วิธีที่ ๒ (ตามข้อ ๕(๒) ของประกาศฯ)

ให้คณบดีเสนอชื่อผู้สมควรจะได้รับการแต่งตั้งต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

วิธีที่ ๓ (ตามข้อ ๕(๓) ของประกาศฯ)

(ก) ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน โดยอาจแต่งตั้งบุคคลที่เห็นสมควรคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(ข) ให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกโดยประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

1 สมรรถนะทางการบริหารและแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ตามแบบ ก.บ.ค. ๐๖ ยกเว้น
2 กรณีเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยให้พิจารณาจากแบบประวัติการทำงานซึ่งระบุบุคคลอ้างอิง

3 (ค) เมื่อคณะกรรมการและคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับ
4 คัดเลือกอย่างเปิดเผย และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงผลได้ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ประกาศ เมื่อดำเนินการจน
5 ได้รายชื่อผู้ที่สมควรจะได้รับแต่งตั้งตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานตามข้อ ๕(๓) แล้ว ให้คนบดีเสนอรายชื่อต่อ
6 คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

7 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้เลือกวิธีที่ ๒ (ตามข้อ ๕(๒) ของประกาศฯ) ให้คนบดี
8 เสนอชื่อผู้ที่สมควรจะได้รับการแต่งตั้งต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

9 ต่อจากนั้นประธานฯ จึงขอเสนอชื่อ นางอัญชลี บุรภักดิ์ ให้เป็นผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้
10 ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริการและสนับสนุนการบริหาร ต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาให้ความ
11 เห็นชอบ แต่เนื่องจาก นางอัญชลี บุรภักดิ์ เป็นนักวิทยาศาสตร์ สังกัดงานวิจัยและบริการวิชาการ ทำให้ต้องข้าม
12 สังกัดงาน

13 นายเฉลิมมงคล จันทระแขวก แจ้งเพิ่มเติมว่า นางอัญชลี บุรภักดิ์ ตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์
14 แต่สามารถมารับตำแหน่งบริหารของงานบริการและสนับสนุนการบริหาร ได้

15 ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบเสนอชื่อ นางอัญชลี บุรภักดิ์ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
16 บริการและสนับสนุนการบริหาร เพื่อเสนอไปยังมหาวิทยาลัยมหิดลเพื่อแต่งตั้งต่อไป

17 **มติที่ประชุม :** ๑. เห็นชอบให้เลือกวิธีที่ ๒ (ตามข้อ ๕(๒) ของประกาศฯ)

18 ๒. เห็นชอบให้เสนอชื่อนางอัญชลี บุรภักดิ์ และให้ดำเนินการต่อไป

19
20 **๔.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ**
21 **และลูกจ้างประจำ สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์**

22 ประธานฯ แจ้งว่า ตามหนังสือกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การเลื่อน
23 เงินเดือนประจำปีของข้าราชการและลูกจ้างประจำ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ เมษายน พ.ศ.
24 ๒๕๖๗) โดยคณะขอให้ภาควิชาและหน่วยงานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และส่งผลการพิจารณาไปยังงาน
25 บริการและสนับสนุนการบริหาร ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการเลื่อน
26 ขั้นเงินเดือนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะจึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ
27 เลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
28 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ รายชื่อคณะกรรมการตามเอกสารประกอบการ
29 ประชุม

30 **ที่ประชุม :** รับทราบ

31
32 **๔.๕ การติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์**

33 ประธานฯ แจ้งว่า ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้นำเสนอโครงการส่งเสริมการใช้พลังงาน
34 ทดแทน ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล โดยการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์สำหรับการผลิตกระแสไฟฟ้า เพื่อใช้
35 ภายในคณะ มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาสมรรถนะและนวัตกรรมสีเขียวที่ยั่งยืน (Smart City and Green

1 Innovation) คณะมีแนวทางที่จะดำเนินการให้ภาคเอกชนที่สนใจ เข้ามาลงทุนเช่าใช้พื้นที่บริเวณชั้นดาดฟ้าของ
 2 คณะ จำนวน ๖ อาคาร เป็นระยะเวลา ๑๕ ปี ในอัตราค่าเช่าตารางเมตรละ ๕ บาท/ปี (ตามอัตราค่าเช่าเดียวกับ
 3 ที่มหาวิทยาลัยมหิดลให้เช่า) โดยผู้ลงทุนจะต้องยินยอมจำหน่ายค่ากระแสไฟฟ้าซึ่งได้จากการผลิตไฟฟ้าด้วย
 4 ระบบโซลาร์เซลล์ให้กับคณะ ในอัตราต่ำกว่าอัตราการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๒ จากการ
 5 นำเสนอดังกล่าว ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล เห็นว่าการดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อคณะ
 6 สาธารณสุขศาสตร์และมหาวิทยาลัยมหิดล จึงมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป

7 ขณะนี้คณะสาธารณสุขศาสตร์ ดำเนินการประมูลหาผู้ลงทุนเพื่อติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ เสร็จสิ้น
 8 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก คือ บริษัท สิงคโปร์ เพาเวอร์ เอนเนอร์จี้ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งจะ
 9 ติดตั้ง ๖ อาคาร ตามเงื่อนไขรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น และตามตำแหน่งการติดตั้ง รายละเอียดเอกสาร
 10 ประกอบการประชุม ทั้งนี้อยู่ระหว่างการจัดทำสัญญากับผู้ลงทุน

11 ที่ประชุม : รับทราบ

12 ๔.๖ การก่อสร้างทางเดินลอยฟ้า Sky walk

13 ประธานฯ แจ้งว่า ตามหนังสือสำนักการโยธา กรุงเทพมหานคร แจ้งขอความอนุเคราะห์ใช้พื้นที่
 14 บริเวณด้านหน้าของคณะ เพื่อก่อสร้างทางเดินลอยฟ้าในแนวถนนราชวิถี โดยจุดเริ่มต้นอนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิ
 15 จนถึงจุดสิ้นสุดแยกตึกชัย มีระยะทางประมาณ ๑,๓๐๐ เมตร โดยการก่อสร้างจะใช้พื้นที่บริเวณด้านหน้าของ
 16 คณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณะเวชศาสตร์เขตร้อน เป็นฐานรากและเสาทางเดินลอยฟ้า ซึ่งคณะ มีหนังสือแจ้ง
 17 การขอใช้พื้นที่เพื่อก่อสร้างทางเดินลอยฟ้าให้มหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณา เนื่องจากทรัพย์สินของ
 18 มหาวิทยาลัยมหิดล และแจ้งให้สำนักการโยธาทราบถึงอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาดังกล่าวนั้น

19 ในการนี้ มหาวิทยาลัยมอบหมายให้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ร่วมกับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน
 20 จัดเวทีชี้แจงการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวแก่บุคลากร ทั้ง ๒ คณะ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ
 21 ห้องประชุมมีเกรท ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน จากนั้นได้จัดทำสรุปประเด็น
 22 สำคัญจำนวน ๙ ข้อ จากการรับฟังฯ ลงนามโดยคณบดีทั้ง ๒ คณะ เสนอความคิดเห็นไปยังอธิการบดี เมื่อวันที่
 23 ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หลังจากนั้นคณบดี ได้รับมอบหมายจากนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะสาธารณสุข-
 24 ศาสตร์ ร่วมกับคณะเวชศาสตร์เขตร้อน จัดเวทีชี้แจงการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวอีกครั้ง โดยให้เชิญบุคลากร
 25 และสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล เข้าร่วมรับทราบข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับรายละเอียดโครงการฯ เมื่อวันที่
 26 ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมมีเกรท ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ ๖๐ ปี
 27 คณะเวชศาสตร์เขตร้อน โดยมีอธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ทีมบริหาร บุคลากรทั้ง ๒
 28 คณะเข้าร่วม หลังจากนั้น คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ และคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน ได้ร่วมลงนามใน
 29 หนังสือ เรียนถึงนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล แจ้งการจัดเวทีนำเสนอข้อมูลรายละเอียดล่าสุดโครงการฯ และ
 30 การมีส่วนร่วมในการอภิปรายแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกัน รวมทั้งตอบข้อซักถาม เพื่อสร้างความเข้าใจและรับรู้
 31 เกี่ยวกับโครงการฯ

32
 33 สืบเนื่องจากการจัดเวทีชี้แจงฯ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีบุคลากรคณะ
 34 สาธารณสุขศาสตร์ เสนอขอให้จัดทำทางเชื่อมจากสะพานลอยฟ้าเข้าไปยัง อาคารเทัญศรี พิชัยสนิท (อาคาร ๘)
 35 ซึ่งเป็นอาคารที่ให้บริการเทคโนโลยีสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนที่เข้ามาใช้บริการนวด สะดวก

1 มากยิ่งขึ้น ทางผู้ออกแบบได้ตอบรับและส่งผู้เกี่ยวข้องเข้ามาประสานงานดูพื้นที่จริงร่วมกับทางคณะ เบื้องต้นจะ
2 จัดทำทางเชื่อมเข้ามายังบริเวณพื้นที่ ชั้น ๓ ด้านหน้าอาคารเพ็ญศรี พิชัยสนธิ จะมีประตูทางเข้า ๒ ชั้น โดยชั้น
3 ที่ ๑ จะเป็นประตูม้วน และชั้นที่ ๒ จะเป็นกระจกบานเลื่อน รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

4 ที่ประชุม : รับทราบ

5

6 ๔.๗ การฝึกปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพแบบบูรณาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

7

8 ผศ.ภุชิต พลเสน ผู้อำนวยการฝึกปฏิบัติงานภาคสนามฯ แจ้งการฝึกปฏิบัติงานพัฒนาสุขภาพ
9 แบบบูรณาการ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ “ชุมชนพร้อมใจ สูงวัยสุขภาพดี” ระหว่างวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน
10 ๒๕๖๖ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และระหว่างวันที่ ๕ มีนาคม- ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ชุมชนเขตราชเทวี และ
11 พญาไท กรุงเทพมหานคร

12

๑) นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีที่ ๓ จำนวน ๑๖๔ คน

| หลักสูตร | จำนวน (คน) |
|---|------------|
| วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกอนามัยชุมชน | ๓๘ |
| วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกโภชนาวิทยา | ๕๙ |
| วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์การอาหารเพื่อสุขภาพ | ๒๓ |
| วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์อนามัยสิ่งแวดล้อม | ๓๖ |
| วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกสุขภาพศึกษาและพฤติกรรมศาสตร์ | ๘ |

13

๒) พื้นที่การฝึกภาคสนาม ๗ ชุมชน ๒ เขตพื้นที่

14

๒.๑) เขตราชเทวี ๔ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนคลองส้มป่อย ชุมชนนิคมมักกะสัน ชุมชนโรงเจ
15 มักกะสัน และชุมชนหลังวัดมักกะสัน

16

๒.๒) เขตพญาไท ๓ ชุมชน ได้แก่ ชุมชนอินทามระ ๑ (ลับแล) ชุมชนอินทามระ ๑๙ แยก ๑
17 และชุมชนอินทามระ ๒๙ แยก ๔

18

๓) กระบวนการฝึกภาคสนาม

| ระยะเวลา | กระบวนการ | ผลผลิต |
|---|---|--|
| ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ | เตรียมวิชาการ / สำรวจพื้นที่ | ๑. กรอบการศึกษาชุมชน องค์ประกอบ ตัวชี้วัด แหล่งข้อมูล และเครื่องมือ ๒. แผนที่ชุมชน ๓. ข้อมูลพื้นฐานชุมชน / ข้อมูลทุติยภูมิ |
| ๕ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗ | ประเมินสุขภาพชุมชนและ สังเคราะห์สถานการณ์สุขภาพ ชุมชนเชิงระบบ | ๑. แผนที่ชุมชนที่มีการระบุทุนทางสังคม ทุนมนุษย์ สิทธิพล เครือข่าย และสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ๒. การเก็บรวบรวมข้อมูลผลลัพธ์สุขภาพและปัจจัยกำหนด สุขภาพ ทุติยภูมิและปฐมภูมิ ๓. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลและสังเคราะห์สถานการณ์ชุมชน เชิงระบบเบื้องต้น ๔. การศึกษาชุมชน และสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน |

| ระยะเวลา | กระบวนการ | ผลผลิต |
|---------------------|---|---|
| | | ๕. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลลัพธ์สุขภาพและปัจจัยกำหนดสุขภาพ ๖. สถานการณ์สุขภาพชุมชนเชิงระบบ ๗. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง |
| ๑๑ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗ | เป้าหมายการพัฒนา ระบุและจัดลำดับความสำคัญของปัญหา | ๑. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชุมชน ๒. กำหนดเป้าหมาย (ภาพฝัน) สังเคราะห์ชุมชนเชิงระบบ ระบุปัญหา ๓. จัดลำดับความสำคัญของปัญหา |
| ๑๘ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ | วิเคราะห์สาเหตุของปัญหา จัดทำแผนงานและโครงการร่วมกับชุมชน | ๑. การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา ๒. แผนงานและโครงการแก้ปัญหาและส่งเสริมสุขภาพ การบริหารจัดการแผนงานและโครงการ |
| ๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ | ดำเนินการตามแผนงานและโครงการร่วมกับชุมชน | ๑. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนา ๒. การดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ |
| ๑ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ | ประเมินผลและจัดทำรายงาน | ๑. แผนและผลประเมินการดำเนินงาน ๒. รายงานการฝึกภาคสนาม |

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

๔) กำหนดจัดพิธีปัจฉิมนิเทศการฝึกภาคสนาม ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมพิทยา จารุพูนผล (อาคาร ๕ ชั้น ๕) ขอเชิญคณะกรรมการประจำคณะเข้าร่วมพิธีฯ

ประธานฯ แจ้งว่า ให้พิธีปัจฉิมนิเทศการฝึกภาคสนาม เข้าร่วมโครงการ We Engage ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑ เรื่องแจ้งจากคณบดี

๕.๑.๑ เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ พร้อมด้วยทีมบริหาร เดินทางไปเจรจาความร่วมมือทางวิชาการ วิชาการ งานวิจัย การแลกเปลี่ยนนักศึกษาและคณาจารย์ เพื่อสร้างความเป็นสากล และเพื่อพัฒนาความร่วมมือระหว่างสถาบันในอนาคต ร่วมกับ Wakayama Medical University, Osaka University, Kobe University, Reitaku University ประเทศญี่ปุ่น รายละเอียดดังนี้

- ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการ การแลกเปลี่ยนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา การพัฒนาหลักสูตร Double Degree และ Joint Research Collaboration ร่วมกับ Professor Dr.Takeshi Katsumi, Dean of Graduate School of Global Environment Studies, Kyoto University
- ลงนามบันทึกข้อตกลงทางวิชาการและงานวิจัย ร่วมกับ Professor Dr.Suminori Tokunaga, President, Reitaku University โดยมีทีมบริหารจากทั้งสองสถาบันเข้าร่วมพิธีเพื่อเป็นสักขีพยาน ณ Reitaku University, Chiba

๕.๒.๑ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ พร้อมด้วยทีมบริหาร ร่วมโครงการศึกษาดูงาน ณ Kathmandu University สหพันธ์สาธารณสุขรัฐประชาธิปไตยเนปาล

1 โดยเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ศ.คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร นายก
 2 สภามหาวิทยาลัยมหิดล ศ.นพ.บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมทีมบริหารเดินทางไป
 3 ศึกษาดูงานในโครงการเยี่ยมชมศึกษาดูงานและพัฒนาต่อยอดความร่วมมือทางวิชาการ กับ Kathmandu
 4 University สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล เนื่องในโอกาส ๑๕ ปี แห่งความสัมพันธ์ โดยมี
 5 วัตถุประสงค์เพื่อกระชับความสัมพันธ์ระหว่างทั้ง ๒ สถาบัน เพื่อต่อยอดความร่วมมือที่มีอยู่เดิม พร้อมเสริมสร้าง
 6 พัฒนาความร่วมมือใหม่ และพบปะศิษย์เก่าเพื่อให้เกิดความร่วมมืออย่างยั่งยืน

7 **ที่ประชุม : รับทราบ**

8 **๕.๒ เรื่องแจ้งจากรองคมนตรี**

9 **๕.๒.๑ การพัฒนาคุณภาพองค์กร**

10 ๑) การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ

11 พ.ศ.๒๕๖๗

12 ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดให้ทุกส่วนงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ
 13 โปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ใน

14 ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ดำเนินการครบทั้ง ๓ เครื่องมือ ดังนี้

15 ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒) การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และ

16 ๓) การสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการแล้ว

17 ดังนี้

18 ๑) การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คณะสาธารณสุขศาสตร์
 19 มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป้าหมาย ๕๔ คน ตอบแบบวัด ๕๕ คน (เกินเป้าหมาย ๑ คน)

20 ๒) การตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คณะสาธารณสุขศาสตร์
 21 มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป้าหมาย ๕๐ คน ตอบแบบวัด ๗๑ คน (เกินเป้าหมาย ๒๑ คน)

22 ๓) การจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คณะสาธารณสุขศาสตร์
 23 มหาวิทยาลัยมหิดล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๕ ข้อ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูล (จะดำเนินการแล้วเสร็จ
 24 ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

25 **๕.๒.๒ งานบริหารการเงิน**

26 ๑) การจัดเก็บรายได้จากการดำเนินงานของคณะ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๕ มีนาคม

27 ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

28 ตามที่คณะ ได้ประมาณการการจัดเก็บรายได้จากการดำเนินงานของคณะ ประจำปี ๒๕๖๗

29 จำนวน ๗๔,๑๓๓,๘๐๐.- บาท การจัดเก็บรายได้จริง (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗) ได้

30 จำนวน ๔๔,๗๒๑,๘๗๐.๖๕ บาท (ร้อยละ ๖๐.๒๘) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

31 ๒) รายงานการใช้จ่ายที่รวมภาระผูกพัน เทียบกับประมาณการรายจ่าย เงินรายได้คณะ ตั้งแต่

32 ๑ ตุลาคม – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

1 คณะได้ประมาณการรายจ่ายทุกหมวดรายการและที่เพิ่มงบประมาณระหว่างปีจากเงินรายได้
2 คณะ ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๔,๕๔๘,๑๕๔.๘๔ บาท การใช้จ่ายจริง ๓๐,๐๓๖,๘๒๑.๐๔ บาท (ร้อยละ
3 ๔๐.๒๙) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

4 **ที่ประชุม : รับทราบ**

6 **๕.๓ เรื่องแจ้งจากรองคณบดีฝ่ายวิจัย**

7 ๕.๓.๑ สรุปงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของฝ่ายวิจัย ในช่วงปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสาร
8 ประกอบการประชุม

9 ๑) โครงการวิจัยที่ได้รับเงินอุดหนุนการวิจัยจากเงินรายได้คณะฯ ปี ๒๕๖๖-๒๕๖๗

10 ๒) เงินสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยและบทความปริทัศน์ในวารสารวิชาการระดับ
11 นานาชาติ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

12 ๓) เงินรางวัลการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติจากวิทยานิพนธ์
13 สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาโท ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗

14 ๔) ค่าตอบแทนประเมินโครงการวิจัยที่ขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และค่าตอบแทน
15 ประเมินโครงการวิจัยที่ขอรับรองความปลอดภัยทางชีวภาพ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

16 ๕) ค่าธรรมเนียมหนังสือรับรองการแจ้งผลิตเชื้อโรคและพิษจากสัตว์ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖

17 ๕.๓.๒ สรุปงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ของงานบริหารเครื่องมือกลาง ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖
18 รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

19 ประธานฯ แจ้งว่า จากข้อมูลงบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ ของฝ่ายวิจัย มีต้นทุนสูงในการ
20 ทำงานวิจัย และมีค่าใช้จ่ายในการสืบค้นข้อมูลของคณะที่อยู่ลำดับต้นๆ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้พูดคุยกับ
21 บุคลากรแล้ว ซึ่งแจ้งรูปแบบการสืบค้นข้อมูลโดยไม่มีค่าใช้จ่าย และการลดการสืบค้นข้อมูล

22 รองคณบดีฝ่ายวิจัย แจ้งว่า ค่าใช้จ่ายทางมหาวิทยาลัยได้แจ้งให้คณะกันเงินไว้สำหรับ
23 ค่าใช้จ่ายการสืบค้นข้อมูล ประมาณ ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

24 รศ.ดร.โสภา ชินเวชกิจวานิชย์ แจ้งว่า จากการเข้าตรวจสอบสถิติการสืบค้นข้อมูลห้องสมุด
25 คณะสาธารณสุขศาสตร์อยู่ในลำดับที่ ๕ ของมหาวิทยาลัยมหิดล ในการสืบค้นข้อมูลของคณะจะรวมบุคลากร
26 และนักศึกษา การสืบค้นข้อมูลส่วนใหญ่มาจากนักศึกษา ส่วนอาจารย์ที่สืบค้นข้อมูลจำเป็นต้องทำงานวิจัย แม้ว่า
27 บุคลากรจะสืบค้นข้อมูลลดลง หรือมีการดำเนินการสืบค้นข้อมูลจากฐานข้อมูลที่ไม่มีค่าใช้จ่ายแล้วก็ตาม จะเห็น
28 ว่าค่าใช้จ่ายก็ยังไม่ลดลงเท่าไร จึงเสนอว่าคณะควรควบคุมการสืบค้นข้อมูลของนักศึกษา และให้คำแนะนำแก่นัก
29 ศึกษานักศึกษาในการเข้าสืบค้นข้อมูลในฐานข้อมูลดังกล่าว เช่น แอร์ข้อมูลระหว่างกลุ่มมากกว่าต่างคนต่างดาวน์โหลด
30 ข้อมูล

31 ประธานฯ แจ้งว่า ขอความร่วมมือจากภาควิชา/ หลักสูตร ช่วยประสานและชี้แจงในการ
32 สืบค้นข้อมูลแก่นักศึกษา เพื่อลดการสืบค้นข้อมูล

33 **ที่ประชุม : รับทราบ**

๕.๔ เรื่องแจ้งจากรองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

ขอเชิญบุคลากรเข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงาน การจัดประชุม 2nd International Conference for Public Health, Environment, and Education for Sustainable Development Goals and Lifelong Learning ณ ประเทศบรูไน และ 14th GMS International Conference ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว

ประธานฯ แจ้งเพิ่มเติมว่า ด้วยคณะจะเดินทางไปประชุม ณ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จึงได้หารือกับ รศ.ดร.สุธรรม นันทมงคลชัย และ รศ.ดร.พิมพ์สุรางค์ เตชะบุญเสริมศักดิ์ ในการจัดโครงการ Alumni Meeting เพื่อสานสัมพันธ์กับบุคลากรทางการแพทย์ในโครงการสมเด็จพระรัตนฯ และศิษย์เก่า หลักสูตรของคณะ ซึ่งจะเป็งานเลี้ยงหลังจากการประชุม ขอเชิญอาจารย์ที่ร่วมสอนเข้าร่วมกิจกรรม

ที่ประชุม : รับทราบ

๕.๕ เรื่องแจ้งจากรองคณบดีฝ่ายบริหารการศึกษา

๕.๕.๑ เรื่องแจ้งจากการประชุมคณะกรรมการพัฒนานโยบายด้านการศึกษา

๑) หลักสูตรที่ได้รับคัดเลือกเข้าร่วมโครงการเร่งรัดและขยายผลการจัดหลักสูตรพัฒนา

บุคลากร ตามแนวทาง CWIE+EEC Model Type A (CWIE+EEC Model Type A Master Class) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยมหิดลได้ส่งข้อเสนอโครงการฯ ของหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ เข้าร่วมโครงการฯ ซึ่งหลักสูตรฯ ได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะทำงานดำเนินการโครงการฯ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ว่าหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์และมีคุณสมบัติที่เหมาะสมในการเข้าร่วมโครงการฯ

๒) กองบริหารการศึกษาจัดโครงการเรียนรู้การฝึกทักษะการใช้ภาษาอังกฤษด้วยการเรียนรู้ผ่านโปรแกรมการเรียนรู้ออนไลน์ มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสและเสริมสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาสามารถพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษได้ด้วยตนเอง โดยสามารถเทียบเคียงผลกับ Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ตลอดจนสามารถทดสอบประเมินความรู้ ความสามารถทักษะภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยได้จัดซื้อโปรแกรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษออนไลน์ (Speexx) จากบริษัท แอปพลิเคชัน โซลูชั่น จำกัด จำนวน ๑๐,๐๐๐ สิทธิ์ ระยะเวลาการใช้งาน ๒๔ เดือน (๒ ปี) โดยมีรายละเอียดการสนับสนุนการใช้โปรแกรมจากทางบริษัทและคุณสมบัติโปรแกรม รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๓) มหาวิทยาลัยมหิดลอยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ (ร่าง) โครงร่างคู่มืออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรระดับปริญญาตรี (ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารจัดการการศึกษาระดับปริญญาตรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีการปฏิบัติที่ชัดเจน โดยเนื้อหาส่วนใหญ่จะเกี่ยวข้องกับหน้าที่ของประธานหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารหลักสูตร ขั้นตอนการอนุมัติเปิด ปรับปรุงหลักสูตร การส่งขออนุมัติไปยัง สป.อว.

๑) การอนุญาตให้นักศึกษาหลักสูตรไทยที่มีคะแนนภาษาอังกฤษแรกเข้าผ่านเกณฑ์มาตรฐาน
 ความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยมหิดล หรือสูงกว่าระดับคะแนนที่
 มหาวิทยาลัยกำหนด มีสิทธิ์ขอรับการยกเว้น ไม่ต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษบังคับในกลุ่มวิชาแกน
 ของหมวดวิชาศึกษาทั่วไป

ที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์
 ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในหลักการที่จะอนุญาตให้นักศึกษาหลักสูตรไทยที่มีคะแนนภาษาอังกฤษแรก
 เข้าผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยมหิดล หรือสูง
 กว่าระดับคะแนนที่มหาวิทยาลัยกำหนด มีสิทธิ์ขอรับการยกเว้นไม่ต้องลงทะเบียนเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษ
 บังคับในกลุ่มวิชาแกนของหมวดวิชาศึกษาทั่วไปได้

๒) ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐
 มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติให้ความเห็นชอบแนวทางการจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรใน
 สถาบันอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) หลักสูตรระดับปริญญาโทที่มีแบบวิชาการ (แผน ๑) กับแบบวิชาชีพ (แผน ๒) ให้เขียน
 ผลลัพธ์การเรียนรู้แบบวิชาการและแบบวิชาชีพแยกออกจากกัน รวมทั้งกระบวนการที่มา ปรัชญา วัตถุประสงค์
 และการออกแบบหลักสูตร เนื่องจากแบบวิชาการและแบบวิชาชีพมีเป้าหมายผลิตบัณฑิตที่มีสมรรถนะแตกต่าง
 กัน(นักวิชาการ และนักวิชาชีพ) ทั้งนี้ต้องมีส่วนของผลลัพธ์การเรียนรู้หลัก (core) ที่เป็นผลลัพธ์การเรียนรู้
 ร่วมกันด้วยแต่มหาวิทยาลัยสามารถส่งเอกสารหลักสูตรรวมเป็นเล่มเดียวกันได้

(๒) หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีแผนการเรียนแบบจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาบูรณาการ
 กับการทำงาน ให้กำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ตามสมรรถนะที่จะได้จากการปฏิบัติงานจริง เพิ่มเติมจากที่กำหนด
 ในหลักสูตรปกติ

เพื่อให้หลักสูตรดำเนินการจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรให้เป็นไปตามมติของ
 คณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยจึงขอแจ้งแนวทางการจัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ของ
 หลักสูตรในสถาบันอุดมศึกษาตามมติความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาให้ส่วนงานทราบ
 เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

๓) กองบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล สนับสนุนการพัฒนาอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล
 ผ่าน Platform Coursera ซึ่งอยู่ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล ด้านการศึกษา
 (Mahidol University Academic Development Program : MU-ADP#4) ที่ส่งเสริมให้อาจารย์ผู้สอน
 สามารถจัดกระบวนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับกลุ่มผู้เรียน มีความเข้าใจใน
 แนวคิดการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน ปัจจุบันมีจำนวนผู้เข้าใช้งาน ทั้งหมด ๓๐๖ คน และ
 มี Accounts คงเหลือ ๔๔ จาก ๔๐๐ Accounts สำหรับอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล

๔) การลงทะเบียนเรียนรายวิชาศึกษาทั่วไปข้ามสถาบัน

ตามนโยบายของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมส่งเสริมให้
 สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาเปิดรายวิชาให้ผู้เรียนลงทะเบียนเรียนสถาบันและสะสมในระบบคลังหน่วยกิต
 เพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสแสวงหาความรู้ตามรายวิชาที่สนใจ และได้รับประสบการณ์ที่หลากหลาย อีกทั้งช่วย

1 ให้มหาวิทยาลัยได้บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล และองค์ความรู้ระหว่างกันอันจะช่วยให้เกิดการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
2 อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาการศึกษาของประเทศ

3 ดังนั้น เพื่อเป็นการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่ประชุมรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ของที่ประชุม
4 อธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงได้มีมติเห็นชอบให้เครือข่าย
5 การศึกษาทั่วไปแห่งประเทศไทย ทำหน้าที่ประสานงานรวบรวมข้อมูลรายวิชาศึกษาทั่วไปที่จะเปิดให้ลงทะเบียน
6 เรียนข้ามสถาบัน สํารวจความต้องการรับเทียบรายวิชาและสร้างช่องทางประชาสัมพันธ์รายวิชาที่พร้อมเปิด
7 สอน เพื่อให้มีรายวิชานําร่องให้สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆสามารถประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาลงทะเบียนเรียน
8 ข้ามสถาบันได้ ในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา ๒๕๖๗

9 ๕.๕.๒ เรื่องแจ้งการศึกษาระดับปริญญาตรี

10 ๑) การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาระดับปริญญาตรี ระบบ TCAS 67 ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗
11 - รายงานจำนวนนักศึกษารอบที่ ๑/๒ (Portfolio) ยืนยันเข้าศึกษาและลงทะเบียนชำระเงิน
12 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม
13 - รอบที่ ๒ : โควตาพื้นที่ TCAS 67 เปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม – ๘ เมษายน
14 ๒๕๖๗

15 ๒) กำหนดการส่งเอกสารขออนุมัติปริญญาบัตร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ รายละเอียด
16 เอกสารประกอบการประชุม

17 ๓) รายงานมาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษของนักศึกษา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่
18 ๖ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

19 ๔) จำนวนนักศึกษา ชั้นปีที่ ๑ - ๔ รวมจำนวนนักศึกษา ๗๗๑ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕
20 มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

21 ๕.๕.๓ เรื่องแจ้งจากการประชุมคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย

22 ๑) พิจารณา (ร่าง) ประกาศบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการ
23 จ่ายเงิน ค่าตอบแทนการผลิตบทเรียนออนไลน์เพื่อนำเข้าระบบ Mahidol University Continuing Education
24 (MUCE)

25 ๒) พิจารณา (ร่าง) ประกาศบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง อัตราค่าบริการเข้าใช้
26 ระบบ Mahidol University Continuing Education (MUCE) พ.ศ. ๒๕๖๗

27 ๓) การพิจารณาอัตราจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการเกี่ยวกับวิทยานิพนธ์

28 ๔) หลักสูตรที่ผ่านการรับรอง/ รับทราบจากคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองหลักสูตรระดับ
29 บัณฑิตศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๒ หลักสูตร

30 (๑) การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความ
31 ปลอดภัย (หลักสูตรนานาชาติ) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๕

32 (๒) การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความ
33 ปลอดภัย (หลักสูตรภาคปกติและภาคพิเศษ) ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๕

๑ ๕) สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) รับทราบ
 ๒ การให้ความเห็นชอบหลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน ๕ จำนวน

| | |
|---|--------------------|
| (๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาชีวอนามัยและความปลอดภัย (หลักสูตรนานาชาติ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ | ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| (๒) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ (ภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ | ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| (๓) การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาโรคติดต่อและวิทยาการระบาดทางการสาธารณสุข หลักสูตรปรับปรุง ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ | ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| (๔) การปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต หลักสูตรปรับปรุง ฉบับปี พ.ศ.๒๕๖๑ | ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ |
| (๕) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาชีวสถิติ (ภาคปกติและภาคพิเศษ) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕ | ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ |

๓
 ๔ ๖) แนวทางการเทียบค่าหน่วยกิตรายวิชาของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยมหิดล
 ๕ กับระบบ ECTS (European Credit Transfer System) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๖ ๗) การขอขยายเวลาศึกษาต่อภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ กรณีเกินระยะเวลาสูงสุดตาม
 ๗ เกณฑ์มาตรฐานฯ นักศึกษาที่ได้รับอนุมัติขยายเวลาศึกษาต่อภาคฤดูร้อน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จะมีระยะเวลา
 ๘ ศึกษาถึงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๙ ๘) กำหนดการลงทะเบียนเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษภาคการศึกษาที่ ๓/๒๕๖๖ รอบเรียน
 ๑๐ เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๗ รูปแบบออนไลน์ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๑๑) โครงการการให้คำปรึกษาเบื้องต้นด้านสุขภาพใจแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา สำหรับ
 ๑๒ บุคลากร มหาวิทยาลัยมหิดล ในวันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๑๓ ๑๐) โครงการทุนช่วยเหลือแก่นักศึกษาพิการระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวนทุน
 ๑๔ ละ ๒๕,๐๐๐ บาท ต่อ ๑ ภาคการศึกษา รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๑๕ ๑๑) โครงการทุนสนับสนุนนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยนักศึกษาพิการ
 ๑๖ ของบัณฑิตวิทยาลัย ปีการศึกษา ๒๕๖๗ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๑๗ ๑๒) โครงการมอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาระดับปริญญาเอก มหาวิทยาลัยมหิดล โดย
 ๑๘ สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดลในพระบรมราชูปถัมภ์ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๑๙ ๕.๕.๔ สรุปสถานการณ์การเปิดหลักสูตรใหม่/การปรับปรุงหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา

๒๐ ๑) หลักสูตรเปิดใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๗/๒๕๖๘ จำนวน ๑ หลักสูตร รายละเอียดเอกสาร
 ๒๑ ประกอบการประชุม

๒๒ ๒) หลักสูตรปรับปรุงตามวงรอบ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๘ หลักสูตร ผ่าน
 ๒๓ ความเห็นชอบจากที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

๒๔ ๓) สรุปหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาความสอดคล้อง (P) ในระบบ
 ๒๕ CHE Curriculum Online (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

1 (๑) หลักสูตรปรับปรุงเล็กน้อย ปีการศึกษา ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ มีการปรับปรุงหลักสูตร
2 จำนวน ๓๒ หลักสูตร ผ่านการพิจารณาความสอดคล้อง (P) จำนวน ๑๙ หลักสูตร รายละเอียดเอกสาร
3 ประกอบการประชุม

4 (๒) หลักสูตรปรับปรุงตามวงรอบ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๘ หลักสูตร
5 ผ่านการพิจารณาความสอดคล้อง (P) จำนวน ๕ หลักสูตร รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

6 ๔) สรุปรายวิชาที่เปิด MAP-C ในระบบบัณฑิตวิทยาลัย หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา
7 คณะสาธารณสุขศาสตร์ (ข้อมูล ณ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

8 ๕.๕.๕ คณะกรรมการพัฒนาและประเมินคุณภาพการเรียนการสอนตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ
9 อาจารย์ ของมหาวิทยาลัยมหิดล

10 สรุปจำนวนผู้ขอรับการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพอาจารย์ MUPSF ระดับคณะ
11 ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๑ คน ณ วันศุกร์ที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

12 ๕.๕.๖ เรื่องแจ้งจากงานกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

13 ๑) การทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ ได้เริ่มล้างเครื่องฯ ที่อาคาร ๕ ชั้น ๑ และ ๒ เสร็จ
14 เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการล้างเครื่องฯ อาคาร ๓ และอาคาร ๗ ต่อไป โดยจะล้างเครื่องฯ
15 อาคาร ๔ (หลังจากวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เนื่องจากมีการเรียนการสอน) จากนั้นจะล้างเครื่องฯ อาคาร ๒
16 อาคาร ๖ และอาคาร ๑ ซึ่งจะดำเนินการให้แล้วเสร็จตามแผนต่อไป (กำหนดแล้วเสร็จตามแผน วันที่ ๑๓
17 กรกฎาคม ๒๕๖๗)

18 ๒) เรื่องท่อน้ำทิ้งอาคาร ๑ มีการรั่วซึม เป็นท่อน้ำทิ้งจากห้องปฏิบัติการ ได้ดำเนินการทุบผนัง
19 ห้องน้ำคนพิการ อาคาร ๑ ชั้น ๒ เนื่องจากไม่สามารถนำเครื่องมือเข้าไปทำการแก้ไขได้ และจะดำเนินการ
20 ซ่อมแซมผนังให้เป็นช่องสำหรับเซอร์วิสในภายหลัง

21 ๓) เรื่องทาสีบริเวณหน้าอาคาร ๓ และ ๔ เริ่มทาสีที่อาคาร ๓ ดำเนินการเสร็จเป็นบางส่วน
22 โดยจะแล้วเสร็จในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗)

23 ๔) เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. คณะได้รับมอบใบประกาศฯ รางวัล
24 สถานศึกษาปลอดภัย จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ต่อเนื่องกันเป็นปีที่ ๔

25 **ที่ประชุม : รับทราบ**

26 ๕.๖ เรื่องแจ้งจากรองคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพบุคลากร

27 งานบริการและสนับสนุนการบริหาร ในส่วนของการพัฒนาคุณภาพบุคลากร จะจัดโครงการ
28 อบรม “การขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อก้าวต่อไป” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ต่อเนื่อง ๔
29 ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน งาน
30 วิเคราะห์ และงานวิจัย และมีผลงานที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ และ
31 ผู้ชำนาญการพิเศษ สำหรับครั้งแรกหัวข้อ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น/
32 ติดตามความก้าวหน้า จัดในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องสุรินทร์ โอสถานุเคราะห์
33 อาคารสาธารณสุขวิศิษฏ์ (อาคาร ๑ ชั้น ๒) วิทยากรร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์โดย คุณอัญชลี บุรภักดิ์
34 นักวิทยาศาสตร์ (ผู้ชำนาญการพิเศษ) สังกัดงานวิจัยและบริการวิชาการ หลังการแลกเปลี่ยนประสบการณ์จะ
35

1 เป็นการติดตามความก้าวหน้าและอภิปราย ปัญหา อุปสรรค และการแก้ไขในการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่
2 สูงขึ้น รายละเอียดเอกสารประกอบการประชุม

3 **ที่ประชุม : รับทราบ**

4
5 **๕.๗ เรื่องแจ้งจากรองพัฒนาเครือข่าย**

6 ไม่มีเรื่องแจ้ง

7
8 **๕.๘ เรื่องแจ้งจากผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและการพัฒนาอย่างยั่งยืน**

9 ๕.๘.๑ การจัดงานแสดงความยินดีและเชิดชูเกียรติ รศ.ดร.วิทยา อยู่สุข เนื่องในโอกาสได้รับ
10 รางวัล “มหิดลทยากร ประจำปี ๒๕๖๗” จากสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยมหิดล ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในวันที่
11 พฤษหิบดีที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพิทยา จารุพูนผล อาคารเทพนม
12 เมืองแมน (อาคาร ๕ ชั้น ๕)

13 ๕.๘.๒ การจัดงาน “ย้อนยุควันวาน ฉลองสงกรานต์ สานสายใยราชพฤกษ์” ในวันที่ ๑๐
14 เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

15 ๕.๘.๓ การจัดโครงการจัดงานก้าวเข้าสู่ปีที่ ๗๗ วันคล้ายวันสถาปนาคณะสาธารณสุขศาสตร์
16 มหาวิทยาลัยมหิดล “What's Next ... Thai Public Health” ในวันที่เสาร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา
17 ๐๗.๔๙ - ๑๗.๐๐ น. ณ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล รายละเอียดร่างกำหนดการ เอกสาร
18 ประกอบการประชุม

19 ๕.๘.๔ การจัดโครงการคัดเลือกบุคคล และองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี
20 ๒๕๖๗ Mahidol Public Health Influencer Award 2024

21 ๑) รางวัลบุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ Mahidol Public Health
22 Influencer Award จาก ศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล มอบให้แก่บุคคล
23 ที่มีผลงานการสื่อสารข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพ ชัดเจน เป็นที่ประจักษ์

24 ๒) รางวัลองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๗ Mahidol Public
25 HealthInfluencer Award for Organization จาก ศาสตราจารย์ นพ.บรรจง มไหสวริยะ อธิการบดี
26 มหาวิทยาลัยมหิดล มอบให้แก่องค์กรที่มีผลงานการสื่อสารข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

27 **ที่ประชุม : รับทราบ**

28
29 **๕.๙ เรื่องแจ้งจากสภาอาจารย์คณะ**

30 อ.ดร.เขต ใจกล้า ประธานสภาอาจารย์ แจ้งสรุปประเด็นจากที่ประชุมสภาอาจารย์คณะ
31 สาธารณสุขศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

32 ๑) ความเห็นเกี่ยวกับ Dean Sarawut Award

33 อ.ดร.เขต ใจกล้า ได้รับการติดต่อจากคณบดีให้ช่วยสื่อสารและทำความเข้าใจกับ
34 ประชาคมคณะสาธารณสุขศาสตร์เกี่ยวกับการให้รางวัล Dean Sarawut Award ที่ประชุมได้พิจารณาและให้
35 ความเห็นดังนี้

1 - ข้อดี คือ เป็นรางวัลที่ให้เพิ่มเติมจากรางวัลที่มีอยู่แล้ว เป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และ
2 เป็นขวัญ กำลังใจ ซึ่งเป็นเรื่องที่ดีแก่บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์

3 - ข้อสังเกต คือ จากประกาศคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การให้
4 รางวัลแก่ บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ที่มีผลงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ DEAN SARAWUT AWARD:
5 Colleague of the year ยังไม่ได้รับรู้ว่า ใครเป็นผู้พิจารณารางวัลนี้ หรือองค์ประกอบของกรรมการ ที่
6 พิจารณาคือใครบ้าง เพื่อความโปร่งใส และน่าเชื่อถือยิ่งขึ้นของรางวัลนี้ ควรพิจารณาเพิ่มเติมในส่วนนี้

7 ๒) สรุปผลการประชุมชี้แจง เรื่อง โครงการสร้างทางเดินลอยฟ้า (Skywalk) ตลอดแนว
8 ถนนราชวิถี

9 การรับทราบข้อมูลล่าสุดเกี่ยวกับรายละเอียดโครงการจากคำแนะนำของที่ประชุมสภา
10 มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การรับฟังจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา
11 ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องมีเกรท ชั้น ๘ อาคารเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน
12 สรุปได้ว่า จะมีการสร้างทางเดินลอยฟ้าตลอดแนวถนนราชวิถีเกิดขึ้น โดยจะสร้างบนทางเดินเท้าฝั่งหน้าคณะ
13 สาธารณสุขศาสตร์ ระยะทางการสร้างจะเริ่มจากอนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิไปถึงแยกตึกชัย ที่ประชุมสภาอาจารย์
14 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้สรุปประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

15 - ข้อดี คือ จะมีการสร้างทางเชื่อมจากทางเดินมาอาคาร ๘ ทำให้สะดวกในการเดินทาง
16 เข้าคณะ

17 - ข้อสังเกต คือ การจัดการชี้แจงเกี่ยวกับโครงการนี้ ทั้งสองครั้ง จัดอย่างกระชั้นชิด และ
18 ไม่เคยจัดที่คณะสาธารณสุขศาสตร์มาก่อน โดยลำดับเหตุการณ์เป็นดังนี้

19 ชี้แจงโครงการ ครั้งที่ ๑ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗
20 เข้าพิจารณาที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗ (เห็นชอบในหลักการ)
21 ชี้แจงโครงการ ครั้งที่ ๒ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ (เห็นชอบ)

22 หมายเหตุ: ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ เป็นวันสุดท้ายที่โครงการต้องได้รับการยินยอมจากทุกหน่วยงาน
23 บนถนนราชวิถี ไม่เช่นนั้นโครงการจะถูกยกเลิก

24 การชี้แจงครั้งที่ ๒ เจ้าของโครงการฯ ยังไม่สามารถชี้แจงข้อสงสัยต่างๆ ได้อย่างชัดเจน จาก
25 ข้อมูลที่นำเสนอมีหลายประเด็นที่บุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ช่วยกันถาม เช่น ข้อมูลตัวเลขของผู้ที่เข้ามา
26 ใช้พื้นที่สำรวจอย่างไร พฤติกรรมของคนที่ใช้พื้นที่เป็นอย่างไร ทำไมไม่ทำการรับฟังความคิดเห็นจาก
27 คณะสาธารณสุขศาสตร์ หรือข้อสงสัยทางการก่อสร้างอีกหลายประเด็นเจ้าของโครงการไม่อธิบายให้ชัดเจน
28 และหายสงสัยได้

29 เจ้าของโครงการเสนอให้มีการสร้าง Live Museum เพื่อเทิดพระเกียรติพระราชาบิดา บริเวณ
30 ทางเดินลอยฟ้าที่ผ่านหน้าคณะสาธารณสุขศาสตร์ แต่แนวคิดในการสร้างยังไม่ชัดเจน เช่น รูปแบบในการสร้าง
31 เนื้อหาที่จะนำเสนอ งบประมาณ การดูแลรักษา

32 ที่ประชุม : รับทราบ

33

34

1 ๕.๑๐ เรื่องแจ้งจากภาควิชา

2 ๕.๑๐.๑ รศ.ดร.จุฑาธิป ศีลบุตร แจ้งว่า ภาควิชาชีวสถิติทำบุญภาควิชา ในวันที่ ๒ เมษายน

3 ๒๕๖๗ ขอเชิญคณะกรรมการประจำคณะร่วมงาน

4 ที่ประชุม : รับทราบ

5

6 ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

7 ไม่มี

8

9 ปิดประชุมเวลา ๑๖.๔๐ น.

10

11

นางสาวนวพร พานิชเจริญ

12

ผู้บันทึกและจัดทำรายงานการประชุม

13

นางสาววิไล กลัดพรหม

14

15

ผศ.ดร.พีจิตรพงศ์ สุนทรพิพิธ

16

ผู้ตรวจรายงานการประชุม